Papildomos garantijos tik LŠMPS nariams



3 papildomos apmokamų kasmetinių **atostogų dienos**

10 darbo dienų apmokamų arba **20** darbo dienų dalinai apmokamų **mokymosi atostogų**

iki 5 apmokamų darbo **dienų sveikatai gerinti**

iki 3 apmokamų darbo **dienų** per metus **savišvietai ir savanorystei**

3 darbo **dienas** per metus **dalyvauti** profesinės sąjungos rengiamuose **renginiuose**

72 apmokamos darbo **valandos** per metus **profesinių sąjungų lyderiams** jų pareigoms atlikti

- Švietimo įstaigų darbuotojams taikant suminę darbo laiko apskaitą, darbo laiko apskaitos laikotarpis derinamas su profesine sąjunga ir negali viršyti trijų paeiliui einančių mėnesių.

- Profesinės sąjungos pirmininkas ar kiti profesinės sąjungos valdymo organų nariai **negali būti atleisti** be profesinės sąjungos sutikimo.

- Profesinės sąjungos nario darbo sutartyje sulygta **darbo laiko norma darbdavio iniciatyva gali būti mažinama tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu,** esant objektyvioms priežastims.

- Darbdavys turi tenkinti profesinės sąjungos nario **prašymą dėl nuotolinio darbo** funkcijoms, kurios gali būti atliekamos kitoje, negu yra darbovietė, vietoje.

- **Darbdavys, prieš pradėdamas tirti profesinės sąjungos nario darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo apie tai informuoti profesinę sąjungą.** Profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.

- Darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę į tokios pat apimties informavimą kaip ir darbo taryba.

- Ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo, neformaliojo vaikų švietimo ir formalųjį švietimą papildančio ugdymo mokyklose darbo apmokėjimo sistema ir jos pakeitimai suderinami su profesine sąjunga. Darbo apmokėjimo sistema pridedama prie darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.

- Švietimo įstaigos vadovas pedagoginių darbuotojų pareiginės algos koeficientus, darbo krūvio skirstymą skirstymo tvarką derina su profesine sąjunga ir negali priimti naujų darbuotojų, jeigu esamiems darbuotojams nesudaromas darbo sutartyje numatytas darbo krūvis.

- Švietimo įstaigos sutaupytų metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas derinamas su profesine sąjunga.

www.svietimoprofesajunga.lt
facebook.com/svietimoprofesajunga
instagram.com/lsmps_stipruskartu
info@svietimoprofesajunga.lt
+370 682 27745

LŠMPS
Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga