

TERITORINĖ KOLEKTYVINĖ KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ŠVIETIMO SEKTORIAUS SUTARTIS

2025 m. gegužės 14 d. Nr. SP-299
Kaunas

Siekdami gerinti švietimo darbuotojų ekonomines ir socialines sąlygas, stiprinti socialinę partnerystę Kauno miesto savivaldybėje, šią kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis) sudaro socialiniai partneriai (kartu toliau vadinami Šalimis, kiekvienas atskirai – Šalimi):

Kauno miesto savivaldybė (toliau – Savivaldybė), veikianti kaip Savivaldybės įsteigtą švietimo įstaigų darbdavių organizacija, atstovaujama Savivaldybės administracijos direktoriaus Tado Metelionio, veikiančio pagal Savivaldybės tarybos 2025 m. gegužės 13 d. Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimą Nr. 393 „Dėl teritorinės kolektyvinės Kauno miesto savivaldybės švietimo sektoriaus sutarties;

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos Kauno susivienijimas (toliau – Profesinė sąjunga), atstovaujamas pirmininkės Erikos Zenonos Baublienės.

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Sutartis sudaryta ir taikoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos (toliau – LR) darbo kodeksu, LR švietimo įstatymu, LR vietos savivaldos įstatymu, LR Vyriausybės nutarimais, LR švietimo, mokslo ir sporto ministro įsakymais ir kitais LR teisės aktais.

1.2. Sutartis taikoma Savivaldybės švietimo įstaigoms, kurių savininkė yra Savivaldybė, ir šiose įstaigose dirbantiems pedagogams ir kitiems darbuotojams.

1.3. Sutartis galioja 3 (trejus) metus nuo jos įsigaliojimo momento. Likus ne mažiau kaip 2 (dviem) mėnesiams iki Sutarties galiojimo pabaigos, Sutarties šalys gali sudaryti susitarimą dėl Sutarties pratęsimo tam pačiam laikotarpiui. Bendras sutarties galiojimo laikas (kartu su pratęsimu) negali būti ilgesnis nei 6 (šešeri) metai.

1.4. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo LR darbo kodekso nustatyta tvarka.

1.5. Jei Sutarties laikomasi, jos galiojimo laikotarpiu streikuoti draudžiama.

2. SUTARTIES KEITIMAS, PILDYMAS IR NUTRAUKIMAS

2.1. Sutartis jos galiojimo metu gali būti keičiama ir (ar) pildoma. Sutarties pakeitimai ir papildymai galioja ir yra neatskiriama Sutarties dalis, jei jie yra Šalių pasirašyti ir įregistruoti, kaip nustatyta Sutarties 1.4 papunktyje.

2.2. Šalis, kuri inicijuoja Sutarties sąlygos (-ų) pakeitimą, privalo raštu informuoti kitą Šalį apie norą keisti Sutartį, išsamiai nurodydama motyvus dėl Sutarties nuostatos (-ų) keitimo. Ne vėliau kaip per 1 (vieną) mėnesį nuo pageidavimo keisti Sutartį gavimo dienos Šalys privalo susirinkti į derybas ir aptarti Sutarties keitimą.

2.3. Jei Sutarties galiojimo laikotarpiu įsiteisėja teisės aktai, prieštaraujantys Sutarties nuostatoms, Sutarties nuostatų galiojimas sustabdomas, kol Šalys susitars dėl Sutarties nuostatų pakeitimo ar panaikinimo, bet ne ilgiau kaip 1 (vienam) mėnesiui. Nuostatos galiojimas sustabdomas tik po to, kai nuostatą stabdanti Šalis išsiunčia kitai Šaliai raštišką pranešimą, kuriame nurodoma, kurios nuostatos galiojimas stabdomas ir kada šaukiamas Šalių susitikimas. Atskirų Sutarties nuostatų galiojimo sustabdymas neturi įtakos kitų Sutarties nuostatų galiojimui.

2.4. Sutartis gali būti nutraukta abiejų Šalių susitarimu arba vienašališkai, apie tai informavus kitą Šalį raštu prieš 2 (du) mėnesius.

3. SUTARTIES TURINYS

3.1. Šalys, vadovaudamosi LR vietos savivaldos įstatymo 4 straipsnyje nustatytais atstovaujamosios demokratijos, savivaldybių savarankiškumo ir veiklos laisvės pagal Konstitucijoje ir įstatymuose apibrėžtą kompetenciją, savivaldybės gyventojų dalyvavimo tvarkant viešuosius savivaldybės reikalus, savivaldybės veiklos skaidrumo, viešumo ir reagavimo į savivaldybės gyventojų nuomonę principais ir įgyvendindamos LR įstatymuose nustatytą darbuotojų atstovų teisę į informavimą ir konsultavimą, nustato šias sritis, kuriose Šalys susitaria konsultuotis:

3.1.1. švietimo įstaigų biudžetų ir darbo užmokesčio fondų dydžio;

3.1.2. bendrojo ugdymo ir neformaliojo ugdymo įstaigų ugdymo lėšų dalies, kurią gali perskirstyti Savivaldybė, naudojimo tvarkos;

3.1.3. Savivaldybės nustatomo mokesčio už ugdymą ikimokyklinio ir neformaliojo ugdymo įstaigose;

3.1.4. Savivaldybės mokyklų tinklo formavimo principų ir konkrečių mokyklų steigimo, reorganizavimo ar likvidavimo;

3.1.5. klasių (grupių) komplektų skaičiaus nustatymo ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo mokyklose;

3.1.6. mokinių (vaikų) priėmimo ir pavėžėjimo į Savivaldybės švietimo įstaigas tvarkos;

3.1.7. švietimo įstaigų nuostatų keitimo, pildymo, tvirtinimo;

3.1.8. kitų sprendimų, turinčių įtakos daugumos Savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų socialinei, ekonominei, teisinei padėčiai.

3.2. Profesinė sąjunga turi teisę ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki 3.1 papunktyje nurodytų klausimų sprendimo priėmimo Savivaldybės tarybos posėdyje raštu pateikti savo nuomonę Savivaldybei.

3.3. Ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų iki 3.1 papunktyje nurodytų klausimų sprendimo priėmimo Savivaldybės tarybos posėdyje Savivaldybė gali paprašyti Profesinės sąjungos raštu pateikti savo nuomonę svarstomam klausimui.

3.4. Profesinės sąjungos raštu pateikta nuomonė dėl 3.1 papunktyje nurodytų klausimų sprendimo pateikiama Savivaldybės tarybos nariams kartu su Savivaldybės tarybos sprendimų projektų aiškinamaisiais raštais.

3.5. Profesinei sąjungai nepateikus savo nuomonės 3.2–3.4 papunkčiuose nurodytais atvejais, laikoma, jog Profesinė sąjunga pritaria Savivaldybės tarybos sprendimui.

3.6. Sutarties 3.2 ir 3.3 papunkčiuose nustatyti terminai netaikomi, jei Savivaldybės tarybos sprendimai priimami skubos tvarka.

3.7. Jei Savivaldybės mero potvarkiu ar Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu yra sudaroma darbo grupė 3.1 papunktyje nurodytiems klausimams spręsti, į šią darbo grupę, esant abipusiam poreikiui, gali būti kviečiamas Profesinės sąjungos pasiūlytas atstovas.

3.8. Šalys susitaria:

3.8.1. suteikti Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos nariams papildomas 3 kasmetinių atostogų dienas, jei ši papildoma garantija nėra suteikta darbuotojui pagal kitas kolektyvines sutartis. Papildomos atostogų dienos būtų apmokamos Darbo kodekse nustatyta kasmetinių atostogų apmokėjimo tvarka. Profesinės sąjungos nariui nepasinaudojus šiomis kasmetinių atostogų dienomis, jis turėtų teisę jomis pasinaudoti kitais metais. Atleidimo iš darbo atveju Profesinės sąjungos nariui išmokama kompensacija už nepanaudotas kasmetines atostogas, skaičiuojant kompensaciją tokia pat tvarka, kokia numatyta kompensacijai už nepanaudotas kasmetines atostogas apskaičiuoti.

4. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

4.1. Sutartį pasirašiusių Šalių atstovai kartą per metus susitinka aptarti Sutarties vykdymo klausimus. Vienai iš Šalių pareikalavus, gali būti organizuojamas neeilinis susitikimas aptarti Sutarties vykdymo klausimus.

4.2. Sutartis sudaryta dviem vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais – po vieną kiekvienai Šaliai.

4.3. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių vedant derybas, sudarant ir vykdant Sutartį, nagrinėjami LR darbo kodekso III skyriuje nustatyta tvarka, o ginčai tarp atskirų darbuotojų ir darbdavio dėl Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo – LR darbo kodekso II skyriuje nustatyta tvarka.

5. ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Kauno miesto savivaldybė
Kodas 188764867
Laisvės al. 96, LT-44251 Kaunas
Tel. 8 (37) 42 45 48
El. p. svietimo.skyrius@kaunas.lt

Kauno miesto savivaldybės administracijos
direktorius

Tadas Metelionis



Lietuvos švietimo ir mokslo
profesinės sąjungos
Kauno susivienijimas
Kodas 193415486
Ašigalio g. 11-6, LT-44311 Kaunas
Tel. (8 37) 616 28 638

Pirmininkė

Erika Zenona Baublienė



A. V. C.