

**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS IR LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO  
PROFESINĖS SĄJUNGOS ROKIŠKIO RAJONO SUSIVIENIJIMO TERITORINĖ  
ŠVIETIMO ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS**

2024 m. gegužės 31 d. Nr. MS-13  
Rokiškis

Rokiškio rajono savivaldybė (toliau - Savivaldybė), atstovaujama mero Ramūno Godeliausko, veikiančio pagal Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 20 straipsnio 2 dalies 2 punktą, ir Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos Rokiškio rajono susivienijimas (toliau - Profesinė sąjunga), atstovaujamas pirmininko Eriko Gaigalo, veikiančios pagal Profesinės sąjungos įstatus, toliau bendrai vadinami Šalimis, kiekviena atskirai - Šalimi, siekdami gerinti švietimo darbuotojų darbo, ekonomines ir socialines sąlygas bei stiprinti socialinę partnerystę, sudaro šią kolektyvinę sutartį (toliau - Sutartis).

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sutartis sudaryta ir taikoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu, kitais įstatymais ir poįstatymiais teisės aktais.

2. Sutarties tikslas - nustatyti darbo, profesines, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, kurios nėra reglamentuotos įstatymų, kitų norminių teisės aktų, kurios neprieštaruoja ir gerina darbuotojų padėtį, darbo apmokėjimo, kitas socialines bei ekonomines sąlygas.

3. Sutartis taikoma Savivaldybės, Profesinės sąjungos ir Profesinės sąjungos narių, kurie dirba Savivaldybės švietimo įstaigose, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Rokiškio rajono savivaldybės taryba (toliau - Profesinės sąjungos nariai), tarpusavio santykiams reguliuoti.

**II. SUTARTIES TURINYS**

4. Šalys, vadovaudamosi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 4 straipsnyje nustatytais atstovaujamosios demokratijos, savivaldybių savarankiškumo ir veiklos laisvės pagal Lietuvos Respublikos Konstitucijoje ir įstatymuose apibrėžtą kompetenciją, Savivaldybės gyventojų dalyvavimo tvarkant viešuosius Savivaldybės reikalus, Savivaldybės veiklos skaidrumo, viešumo ir reagavimo į Savivaldybės gyventojų nuomonę principais, įgyvendina Lietuvos Respublikos įstatymuose nustatytą darbuotojų atstovų teisę į informavimą ir teisę į konsultavimą bei nustato šias sritis, kuriose Savivaldybė įsipareigoja informuoti Profesinę sąjungą ir konsultotis su ja:

4.1. švietimo įstaigų biudžetų sudarymo, keitimo, darbo užmokesčio fondų dydžio nustatymo, naudojimo tvarkos;

4.2. specialiosios tikslinės dotacijos - Mokymo lėšų - paskirstymo, perskirstymo ir naudojimo;

4.3. Savivaldybės nustatomo mokesčio už ugdymą ikimokyklinio ir neformaliojo ugdymo programas lankantiems mokiniams;

4.4. Savivaldybės mokyklų tinklo formavimo principų ir konkrečių mokyklų steigimo, reorganizavimo, likvidavimo, pertvarkymo;

4.5. pedagogų, netekusių ar greitai neteksiančių darbo dėl mokyklų tinklo pertvarkymo, perkvalifikavimo, įdarbinimo;

4.6. klasių (grupių) komplektų skaičiaus nustatymo ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo mokyklose.

4.7. mokinių (vaikų) priėmimo į Savivaldybės švietimo įstaigas tvarkos;

4.8. pareigybių skaičiaus nustatymo švietimo įstaigose;

4.9. lėšų skyrimo kanceliariinėms išlaidoms kompensuoti;

4.10. kelionės išlaidų kompensavimo švietimo įstaigų darbuotojams;

4.11. Savivaldybės pedagogų rengimo, perkvalifikavimo, jaunųjų pedagogų pritraukimo ir mokytojo profesijos prestižo didinimo;

4.12. Savivaldybės pedagogų, sulaukusių pensinio amžiaus ir pageidaujančių nutraukti darbo santykius su švietimo įstaiga šalių susitarimu, kompensacijos dydžio nustatymo, papildomo finansavimo iš savivaldybės biudžeto skyrimo;

4.13. kitų ketinamų priimti sprendimų, turinčių įtaką Rokiškio rajono savivaldybės švietimo įstaigų darbuotojų darbo, socialinei, ekonominei ir teisinei padėčiai.

5. Informavimas ir konsultavimas vykdomas Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų bei šioje Sutartyje nustatyta tvarka.

6. Savivaldybė ( Švietimo ir sporto skyrius) raštu arba elektroniniu paštu informuoja Profesinę sąjungą apie Savivaldybės sudaromas darbo grupes, komisijas, kuriose sprendžiami klausimai, nurodyti Sutarties 4 punkte. Jei Profesinės sąjungos atstovai neįtraukiami į darbo grupių, komisijų sudėtį, Profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti šių darbo grupių, komisijų posėdžiuose ir teikti nuomonę nagrinėjamiems klausimais.

7. Konsultavimosi procedūrų metu Profesinės sąjungos atstovai turi teisę susitikti su Savivaldybės atstovais, prireikus - ir kitais asmenimis, gauti konsultavimuisi reikalingą papildomą informaciją.

8. Vertinat įstaigos vadovo veiklą, profesinė sąjunga, veikianti darbdavio lygmeniu, savo iniciatyva turi teisę pateikti, o vertintojo prašymu ji ar aukštesnio nei darbdavio lygmens profesinė sąjunga, kuriai priklauso įstaigoje veikianti profesinė sąjunga, pateikia savo išvadą apie vadovo veiklą.

9. Šalys sutaria bendrai suderintomis priemonėmis telkti švietimo bendruomenę Savivaldybės švietimo tikslams įgyvendinti ir geresnei švietimo kokybei užtikrinti.

10. Darbdavio lygmens profesinės sąjungos, kurios yra šią sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos narės, pagal Darbo kodeksą turi teisę į tokios pat apimties informavimą kaip ir darbo tarybos. Darbdavio lygmens profesinė sąjunga, gavusi informaciją, turi teisę kartu su darbo taryba reikalauti konsultacijų su darbdaviu. Atsisakius darbo tarybai dalyvauti tokiose konsultacijose, profesinė sąjunga gali tokia teise pasinaudoti viena.

### III. SUTARTIES VYKDYMAS IR KONTROLĖ

11. Sutarties įsipareigojimų vykdymą kontroliuoja po tris šalių atstovus. Šalių atstovus deleguoja Rokiškio rajono savivaldybės meras ir Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos Rokiškio rajono susivienijimo pirmininkas.

12. Sutarties įsipareigojimų vykdymą Šalių atstovai aptaria pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per metus.

### IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

13. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja ketverius metus.

14. Jeigu iki Sutarties galiojimo pabaigos likus ne mažiau kaip trims mėnesiams šalys nepareiškia raštu noro sudaryti naujos Sutarties ar ją nutraukti, jos galiojimas pratęsiamas dar 4 metams. Sutarties galiojimo pratęsimų skaičius neribojamas.

15. Sutartis sudaroma raštu dviem egzemplioriais, po vieną Sutarties egzempliorių kiekvienai iš Šalių.

16. Profesinė sąjunga privalo Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka pateikti Sutartį registravimui Kolektyvinių sutarčių registre.

17. Visi Sutarties priedai, papildymai ir pataisymai sudaromi tik raštu, yra sudedamoji Sutarties dalis ir registruojami Kolektyvinių sutarčių registre.

18. Ginčai, nesutarimai, kylantys tarp Sutarties Šalių dėl šios Sutarties taikymo ir aiškinimo, sprendžiami derybų būdu ir bendradarbiavimo pagrindu, o nesutarus, Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

## V. SUTARTIES ŠALIŲ REKVIZITAI

Rokiškio rajono savivaldybė  
Įmonės kodas 188772248  
Sajūdžio a. 1, Rokiškis



  
**Meras  
Ramūnas Godeliauskas**

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinės sąjungos  
Rokiškio rajono susivienijimas  
Įmonės kodas 73734722  
Taikos g. 17, Rokiškis



  
**Pirmininkas  
Erikas Gaigalas**