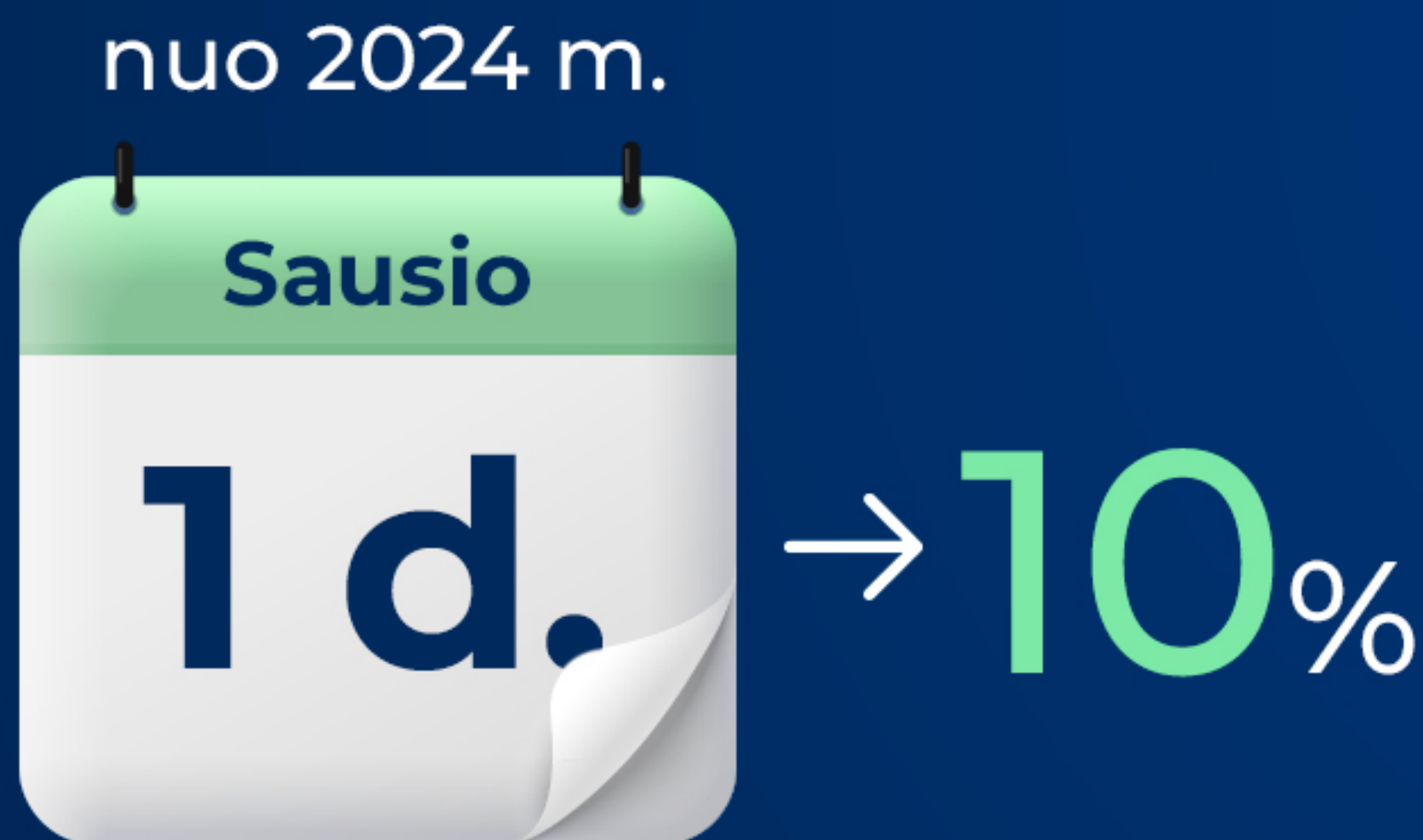


# Mokytojų ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčio pokyčiai nuo 2024 m. sausio 1 d.

**Mokytojų ir visų kitų pedagoginių darbuotojų**, nurodytų Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 priedo IV–VII skyriuose, **darbo užmokestis 2024 metais bus didinamas 2 kartus:**




\* Ne mažiau reiškia, kad gali būti ir daugiau, kadangi siekiama užtikrinti, kad 2024 m. pabaigoje mokytojų vidutinis darbo užmokestis (VDU) sudarytų ne mažiau kaip 130 procentų šalies VDU.




# Sutarta



Iki **2024 m. gegužės 1 d.** parengti planą dėl mokytojų, mokslo darbuotojų, dėstytojų ir kitų tyrėjų, taip pat neakademinių darbuotojų **darbo užmokesčio didinimo iki 2028 m.**



Nuo **2024 m. sausio 1 d.** skirti papildomai **3 procentus** lėšų, kurių reikia mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo programas, darbo užmokesčiui mokėti, nuo 2023 m. rugsėjo 1 d. padidinus valandų, skirtų pasiruošti pamokoms pagal atnaujinto turinio programas, skaičių.





# Pradėtas trišalis dialogas sėkmingam Švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties įgyvendinimui





# Sutarta atlikti mokytojų darbo krūvių paskirstymo ir etatų sudarymo analizę

## Sutarta **atlikti**

Bendruosiuose ugdymo planuose ir Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos apraše klasei ir pareigybei nustatytų kontaktinių valandų **analizę** ir, aptikus neatitikimų, **iki 2024 m. balandžio 1 d. parengti jų šalinimo planą**, nes sutarta nuo 2025 m. ištaisyti bendrųjų ugdymo planų finansavimo trūkumus.

## Sutarta **parengti analizę,**

**kaip taikoma nuostata pradinio ugdymo mokytojams formuoti etatą**, kai jie dirba 700 ir daugiau kontaktinių valandų, ir pateikti pasiūlymus dėl bendrojo ugdymo mokytojų darbo krūvio sandaros ar susijusių teisės aktų tobulinimo. **Turėtų būti nustatytas minimalus kontaktinių valandų skaičius bendrojo ugdymo mokytojams, kuriam esant bendrojo ugdymo mokytojui jau būtų formuojamas etatas.**





# Mokinių skaičius klasėse

Iki 2024 m. sausio 2 d. parengti Mokyklų, vykdančių formaliojo švietimo programas, tinklo kūrimo taisyklių pakeitimo projektą, pagal kurį **nuo 2024 m. rugsėjo 1d.** mokyklos savininkui būtų įtvirtinta teisė **mažinti nustatytą didžiausią leistiną mokinių skaičių klasėse**, reguliuojant mokinių srautus tarp mokyklų: **1–4 klasėse – 1–2 mokiniais, 5–IV gimnazijos klasėse – 1–4 mokiniais.**

Parengti Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo pakeitimo projektą, pagal kurį tais atvejais, **kai nuo 2024 m. rugsėjo 1d. suformuojamos klasės, kuriose mokinių skaičius viršija nustatytą didžiausią leistiną mokinių skaičių klasėje, būtų įtvirtinta galimybė mažinti savivaldybei skirtas mokymo lėšas\*.**





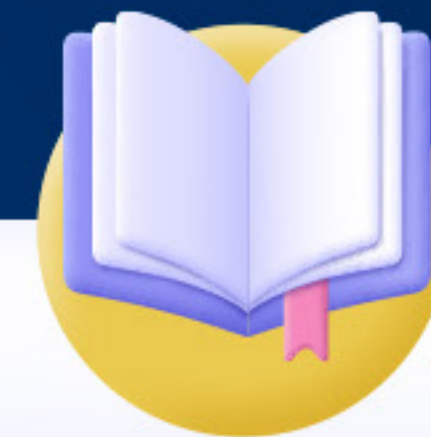
# Papildomos garantijos LŠMPS nariams



**3** papildomos apmokamų kasmetinių **atostogų** dienos



iki **5** apmokamų darbo dienų **sveikatai gerinti**

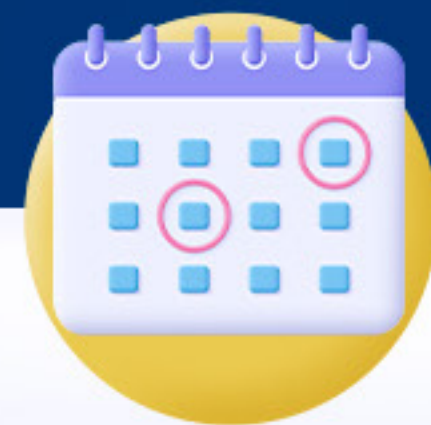


**10 darbo dienų** apmokamų arba **20 darbo dienų** dalinai apmokamų **mokymosi atostogų**



iki **3** apmokamų darbo dienų per metus **savišvietai ir savanorystei**

(nauja nuostata, įsigaliojanti nuo 2024 m. sausio 1 d.)



**3** darbo dienas per metus **dalyvauti** profesinės sąjungos rengiamuose **renginiuose**



**72** apmokamos **darbo valandos** per metus profesinių sąjungų lyderiams jų **pareigoms atlikti**



# Papildomos garantijos LŠMPS nariams

Darbdavio lygmens profesinė sąjunga turi teisę į **tokios pat apimties informavimą** kaip ir darbo taryba.

Ikimokyklinio ugdymo, bendrojo ugdymo, neformaliojo vaikų švietimo ir formalųjį švietimą papildančio ugdymo mokyklose **darbo apmokėjimo sistema ir jos pakeitimai suderinami su profesine sąjunga**. Darbo apmokėjimo sistema pridedama prie darbdavio lygmens kolektyvinės sutarties.

(nauja nuostata, įsigaliojanti nuo 2024 m. sausio 1 d.)

Švietimo įstaigos vadovas pedagoginių darbuotojų **pareiginės algos koeficientus, darbo krūvio skirstymą skirstymo tvarką derina su profesine sąjunga** ir negali priimti naujų darbuotojų, jeigu esamiems darbuotojams nesudaromas darbo sutartyje numatytas darbo krūvis.

Švietimo įstaigos sutaupyty metų **darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas derinamas su profesine sąjunga**.

Švietimo įstaigų darbuotojams taikant suminę darbo laiko apskaitą, **darbo laiko apskaitos laikotarpis derinamas su profesine sąjunga** ir negali viršyti trijų paeiliui einančių mėnesių.



# Papildomos garantijos LŠMPS nariams

Profesinės sąjungos pirmininkas ar kiti profesinės sąjungos valdymo organų nariai **negali būti atleisti** be profesinės sąjungos sutikimo.

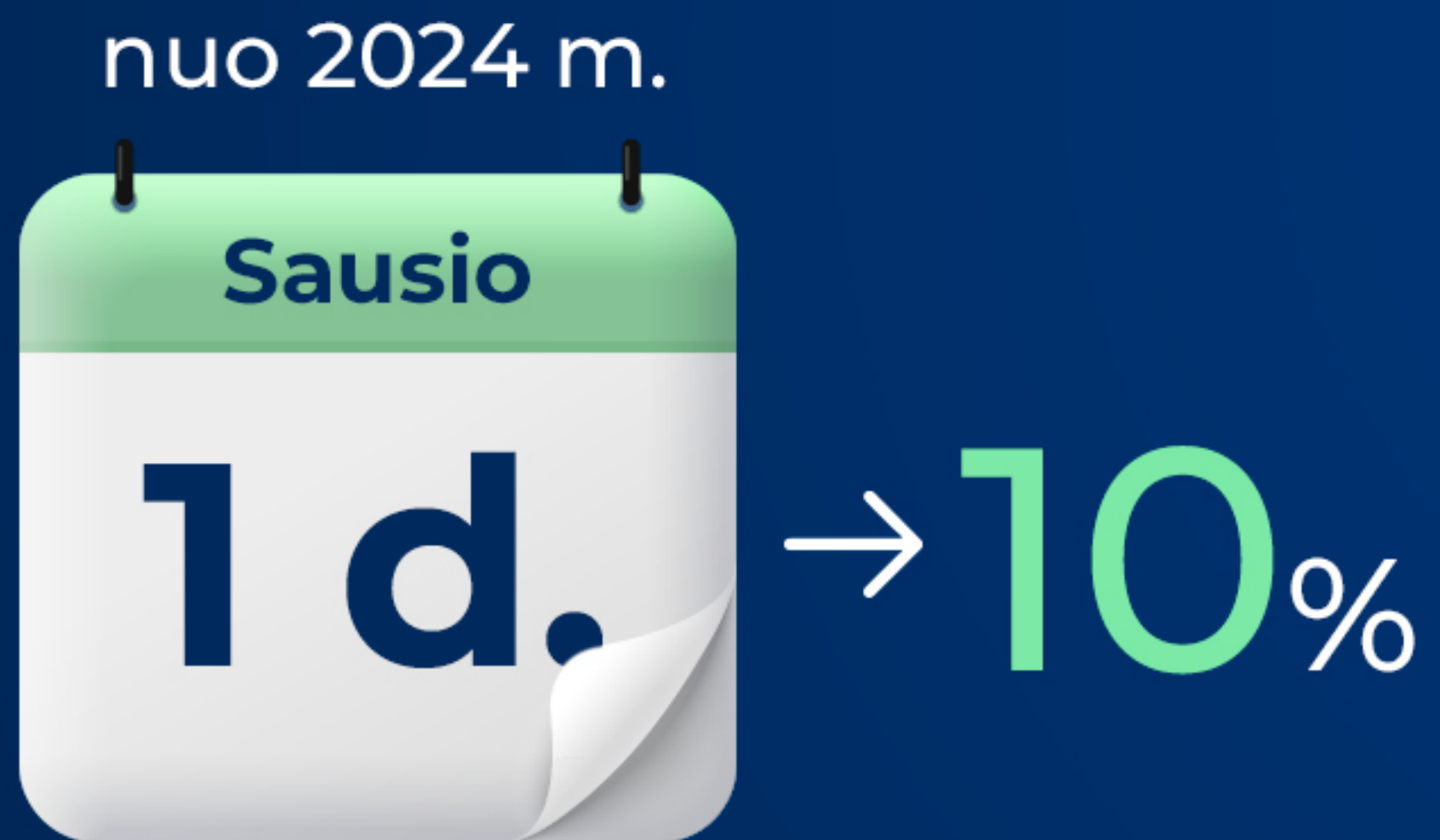
Profesinės sąjungos nario darbo sutartyje sulygta **darbo laiko norma darbdavio iniciatyva gali būti mažinama tik su darbuotojo rašytiniu sutikimu**, esant objektyvioms priežastims.

Darbdavys turi tenkinti profesinės sąjungos nario **prašymą dėl nuotolinio darbo** funkcijoms, kurios gali būti atliekamos kitoje, negu yra darbovietė, vietoje.

**Darbdavys, prieš pradėdamas tirti profesinės sąjungos nario darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo apie tai informuoti profesinę sąjungą.** Profesinė sąjunga turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją profesinė sąjunga turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.



# Dėstytojų, mokslo darbuotojų, kitų tyrėjų ir neakademinių darbuotojų darbo užmokestis 2024 metais bus didinamas 2 kartus



\* Ne mažiau reiškia, kad gali būti ir daugiau, kadangi siekiama užtikrinti, kad 2024 m. pabaigoje mokslo darbuotojų, dėstytojų ir kitų tyrėjų vidutinis darbo užmokestis (VDU) sudarytų ne mažiau kaip 150 procentų šalies VDU.