



Lietuvos švietimo ir
mokslo profesinė sąjunga

Pareiginės algos pastovios dalies koeficiento didinimas dėl veiklos sudėtingumo

Egidijus Milešinas, LŠMPS pirmininkas
2022 m. rugsėjo 8 d.

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMAS

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/c6dd7dc2e23411e6be918a531b2126ab/asr>

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/c6dd7dc2e23411e6be918a531b2126ab/asr>

2017 M. LAPKRIČIO 22 D. LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMAS (2021 M. LAPKRIČIO 8 D. NR. S-1038)

<https://www.svietimoprofsajunga.lt/teisine-informacija/>

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2018 M. LIEPOS 11 D. NUTARIMAS NR. 679 „DĖL MOKYMO LĖŠŲ APSKAIČIAVIMO, PASKIRSTYMO IR PANAUDOJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“

<https://e-seimas.lrs.lt/portal/legalAct/lt/TAD/acd82c9188fa11e8aa33fe8f0fea665f/asr>

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

5 priedas

Mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas:

2. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams:

2.1. **didinami 1-15 proc.:**

pagal 2.1.1. ... 2.1.10. nustatytus kriterijus;

2.2. **gali būti didinami iki 20 procentų** pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

3. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 2 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 2 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

5 priedas

Mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

13. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

13.1. **didinami 5–10 procentų** mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

pagal 13.1.1. ... 13.1.2. nustatytus kriterijus;

13.2. **didinami 5–20 procentų** mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą:

pagal 13.2.1. ... 13.2.4. nustatytus kriterijus;

13.4. **gali būti didinami iki 20 procentų** mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

14. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 13 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 13 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

5 priedas

Mokytojų, dirbančių pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

19. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams, dirbantiems pagal priešmokyklinio ugdymo programą:

19.1. **didinami 5–10 procentų** mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą, ir meninio ugdymo mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ir (arba) priešmokyklinio ugdymo programas:

pagal 19.1.1. ... 19.1.2. nustatytus kriterijus;

19.2. **didinami 5–20 procentų** mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio ugdymo programą:

pagal 19.2.1. ... 19.2.6. nustatytus kriterijus;

19.3. **gali būti didinami iki 20 procentų** pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

20. Jeigu mokytojo, dirbančio pagal priešmokyklinio ugdymo programą, veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 19 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 19 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo apimtį, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

5 priedas

Mokyklų vadovų, jų pavaduotojų:

44. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

44.1. **didinami 5-10 proc.:**

pagal 44.1.1. ... 44.1.2. nustatytus kriterijus;

44.2. **didinami 5-20 proc.:**

pagal 44.2.1. ... 44.2.2. nustatytus kriterijus;

44.3. **gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovams** pagal **savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos nustatytus kriterijus;**

44.4. **gali būti didinami iki 20 procentų mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui** pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

45. Jeigu mokyklos vadovo ar jo pavaduotojo ugdymui veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 44 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 44 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

5 priedas

Mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų:

48. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo:

48.1. **didinami 5-10 proc.:**

pagal 48.1.1. ... 48.1.2. nustatytus kriterijus;

48.2. **didinami 5-20 proc.:**

pagal 48.2.1. ... 44.2.3. nustatytus kriterijus;

48.3. **gali būti didinami iki 20 procentų** ugdymą organizuojančių skyrių vedėjams pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus.

49. Jeigu mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 48 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 48 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

5 priedas

Pagalbos mokiniui specialistų (specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų, tiflopedagogų, judesio korekcijos specialistų, psichologų asistentų, psichologų, socialinių pedagogų, auklėtojų, koncertmeisterių, akompaniatorių ir kt.) pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo didinami:

didinami 1-15 proc.:

*pagal 25.1. nustatytą kriterijų;
pagal 29.1.1 nustatytą kriterijų;*

didinami 5-20 proc.:

*pagal 25.2.1. ... 25.2.5. nustatytus kriterijus;
pagal 29.1.2.1. ... 29.2.1.4. nustatytus kriterijus;*

didinami 15-25 proc.:

pagal 25.3. nustatytą kriterijų;

didinami 20 proc.:

pagal 29.2. nustatytą kriterijų;

25.4., 29.3., 33.2., 40.2. gali būti didinami iki 20 procentų pagal kitus biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus;

26. Jeigu specialiojo pedagogo, logopedo, surdopedagogo, tiflopedagogo, judesio korekcijos specialisto veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 25 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 25 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

30. Jeigu šiame skyriuje nurodytų darbuotojų veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 29 punkte nustatytų kriterijų, jų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 29 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

34. Jeigu auklėtojo veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 33 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 33 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

41. Jeigu pagalbos mokiniui specialisto veikla atitinka du ir daugiau šio priedo 40 punkte nustatytų kriterijų, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas **didinamas ne daugiau kaip 25 procentais**. Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, nurodyti šio priedo 40 punkte, atsižvelgiant į veiklos sudėtingumo mastą, **detalizuojami biudžetinės įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

Kitų švietimo įstaigos darbuotojų (mokytojų padėjėjai, bibliotekininkai ir kt.):

5 straipsnis. Darbo užmokestis ir darbo apmokėjimo sistema:

3. Darbo apmokėjimo sistemoje, atsižvelgiant į šio įstatymo nuostatas, detalizuojami biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai (išsilavinimas, profesinio ir (ar) vadovaujamo darbo patirtis, **veiklos sudėtingumas**, darbo krūvis, atsakomybės lygis, papildomų įgūdžių ar žinių, svarbių einamoms pareigoms, turėjimas ir pan.) ir **pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai**, šio įstatymo 7 straipsnio 6 ir 7 dalyse nustatytais pagrindais padidintos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai, 7 straipsnio 8 dalyje nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimo iki 100 procentų kriterijai ir jų dydžiai, 9 ir 14 straipsniuose nurodytos pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir procentiniai dydžiai, 10 ir 12 straipsniuose nustatyta priemonių ir premijų skyrimo, 11 straipsnyje numatyto mokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą tvarka ir dydžiai.“

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS

SVARBU:

1. **Mokytojams ir pagalbos mokiniui specialistui**, dirbantiems pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo, neformalaus švietimo, ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas, **mokyklų vadovams, mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui ir mokyklų ugdymą organizuojantiems skyrių vedėjams** pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo **didinamas privalomai**.
2. **Kitiems švietimo įstaigos darbuotojams** pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo **gali būti didinamas**, jei susitariama įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje.

RAKTINIAI ŽODŽIAI

VEIKLOS SUDĖTINGUMAS

PROCENTAI

KRITERIJAI

DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

ĮSTAIGOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO PATVIRTINIMO, ĮSIGALIOJIMO IR ĮGYVENDINIMO ĮSTATYMAS:

206 straipsnis. Informavimas ir konsultavimasis tvirtinant vietinius norminius teisės aktus:

1. Darbdavys, įdarbinantis vidutiniškai dvidešimt ir daugiau darbuotojų, **privalo informuoti** darbo tarybą ir su ja **konsultuotis** priimdamas sprendimus dėl šių vietinių norminių teisės aktų patvirtinimo ar pakeitimo:
 - 3) dėl **darbo apmokėjimo sistemos**, kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties;

LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO IR KOMISIJŲ NARIŲ ATLYGIO UŽ DARBĄ ĮSTATYMAS:

5 straipsnis. Darbo užmokestis ir darbo apmokėjimo sistema:

2. **Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje.** Jeigu kolektyvinės sutarties nėra, **darbdavys privalo nustatyti darbo apmokėjimo sistemą** ir padaryti ją prieinamą visiems darbuotojams susipažinti. Savininko teisės ir pareigos įgyvendinanti institucija nustato jos valdymo sričiai priskirtų biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą. **Prieš nustatant** ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, **turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros** Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

2017 M. LAPKRIČIO 22 D. LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMAS:

18. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvine sutartimi. Kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemą privalo patvirtinti darbdavys ir padaryti prieinamą susipažinti visiems darbuotojams. **Ikimokyklinio ugdymo ir bendrojo ugdymo mokyklose, kurių teisinė forma yra biudžetinė įstaiga, darbo apmokėjimo sistema ir jos pakeitimai suderinami su įstaigoje darbdavio lygmeniu veikiančia Profesine sąjunga, darbdavio ir darbdavio lygmeniu veikiančios Profesinės sąjungos sutartais terminais.** Darbdavys turi teisę skųsti darbdavio lygmeniu veikiančios Profesinės sąjungos sprendimą nederinti darbo apmokėjimo sistemos ir (arba) jos pakeitimų Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Darbo apmokėjimo sistemos ar jos pakeitimų derinimo ir darbo ginčų metu įstaigos darbuotojų darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis galiojančia darbo apmokėjimo sistema. Jei Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas nustato geresnes darbo apmokėjimo sąlygas nei galiojanti įstaigos darbo apmokėjimo sistema, taikomas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas.

ĮSTAIGOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

PAVYZDYS:

33. Darbo sutartyje nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai dėl veiklos sudėtingumo mokytojams didinami:

33.1. **2 procentai**, kai mokytojas moko 1-4 mokinius, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčius vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius;

33.2. **4 procentais**, kai mokytojas moko 5-10 mokinius, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčius vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius;

33.3. **6 procentais**, kai mokytojas moko 11 ir daugiau mokinių, dėl įgimtų ar įgytų sutrikimų turinčių vidutinius, didelius ar labai didelius specialiuosius ugdymosi poreikius;

33.4. **4 procentais**, kai mokytojas moko mokinį, kuriam dėl ligos ar patologinės būklės skirtas mokymas namuose;

33.5. **5 procentais**, kai mokytojas moko mokinius hibridiniu būdu 1-10 valandų per savaitę;

33.6. **10 procentų**, kai mokytojas moko mokinius hibridiniu būdu daugiau kaip 10 valandų per savaitę;

33.7. **5 procentais**, kai mokytojas moko 1-5 užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas, 1-10 valandų per savaitę;

33.8. **10 procentų**, kai mokytojas moko 1-5 užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas, daugiau kaip 10 valandų per savaitę;

33.9. **7 procentais**, kai mokytojas moko 6 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas, 1-10 valandų per savaitę;

33.10. **14 procentų**, kai mokytojas moko 6 ir daugiau užsieniečių ar Lietuvos Respublikos piliečių, atvykusių gyventi į Lietuvos Respubliką, nemokančių valstybinės kalbos, dvejus metus nuo mokinio mokymosi pradžios Lietuvos Respublikoje pagal bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas, daugiau kaip 10 valandų per savaitę;

33.11. jei mokytojo veikla atitinka 33.1-33.3, 33.4, 33.5-33.6, 33.7-33.8, 33.9-33.10 punktuose nustatytus kriterijus, jo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinamo procentai sumuojami, bet **ne daugiau kaip 25 procentai**.

SVARBU:

Pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas dėl veiklos sudėtingumo **yra didinamas visam darbuotojo darbo krūviui, o ne tik faktiškai dirbtam darbo laikui!**

2017 M. LAPKRIČIO 22 D. LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMAS:

8.1. Pasiiekti, kad 2024 m. mokytojų vidutinis darbo užmokestis sudarytų 130 procentų šalies vidutinio darbo užmokesčio. **Nuo 2022 m. sausio 1 d.** skirti papildomų lėšų mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, bendrojo ugdymo, neformaliojo švietimo ir profesinio mokymo programas, darbo užmokesčiui padidinti **12,49 procentų** ir užtikrinti, kad **mokytojų pareiginės algos didėtų 10 procentų** (įskaitant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ir bazinio dydžio didėjimą), o kita lėšų dalis (**2,49 procento iš 12,49 procentų**) būtų skirta padidinti lėšas ugdymo planui (ugdomajai veiklai) įgyvendinti. 2023 m. ir 2024 m. užtikrinti, kad mokytojų darbo užmokesčio lėšos didėtų ne mažiau kaip po 10 procentų kasmet. Konkrečius darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimus ir terminus 2023 m. ir 2024 m. šalys derina derybose dėl Sutarties pakeitimo, rengiant atitinkamų metų valstybės biudžeto projektą.

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2018 M. LIEPOS 11 D. NUTARIMAS NR. 679 „DĖL MOKYMO LĖŠŲ APSKAIČIAVIMO, PASKIRSTYMO IR PANAUDOJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“:

12. Savivaldybėms skiriamos šios mokymo lėšos, kurias jos paskirsto vadovaudamosi Aprašo 13 punktu savo nustatyta tvarka, šioms ugdymo reikmėms tenkinti:

12.7.1. **pedagoginių darbuotojų darbo užmokesčiui** (įskaitant pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų **padidinimą dėl veiklos sudėtingumo**), ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo kokybei ir prieinamumui užtikrinti (tarp jų ir mokyti namuose), ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo formų įvairovei diegti;

2 priedas.

3. Vidutinis sąlyginis mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas (R) – **9,02**

3 priedas.

3. Vidutinis sąlyginis mokytojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas (R) – **9,02**

SVARBU:

Lėšų švietime **nuolat trūksta**, bet ar **esamos** lėšos visada **naudojamos racionaliai**?..

AČIŪ UŽ BENDRĄ DARBĄ!



www.svietimoprofsajunga.lt
facebook.com/svietimoprofsajunga
instagram.com/lsmmps_stipruskartu/
info@svietimoprofsajunga.lt
+370 682 27745

LŠMPS