

KODĖL VERTA BŪTI LŠMPS NARIU?



Papildomos garantijos TIK LŠMPS nariams

- nariui suteikiamos 3 papildomos apmokamos kasmetinių atostogų dienos;
- nariui suteikiama 10 darbo dienų mokymosi atostogų, paliekant už jas vidutinį jo darbo užmokestį, arba 20 darbo dienų mokymosi atostogų, paliekant už jas 50 proc.

- vidutinio jo darbo užmokesčio;
- nariui numatytos 5 darbo dienos sveikatai gerinti, mokant už jas darbuotojo vidutinį darbo užmokestį;
- nariai turi teisę gauti reikalingą informaciją ir konsultuotis su darbdaviu;
- profesinių sąjungų lyderi-

- ams suteikiamos 72 apmokamos valandos per metus jų pareigoms atlikti darbo metu;
- nariams suteikiamos 3 apmokamos darbo dienos per metus dalyvauti profesinių sąjungų renginiuose;
- profesinės sąjungos

- pirmininkas negali būti atleistas iš darbo ar pablogintos jo darbo sąlygos be profesinės sąjungos sutikimo.
- švietimo įstaigos vadovas darbo apmokėjimo sistemą privalo suderinti su profesine sąjunga;
- įstaigų, kuriose veikia

- profesinės sąjungos, metinių darbo užmokesčio fondo lėšų panaudojimas derinamas su įstaigoje veikiančia profesine sąjunga;
- švietimo įstaigos vadovas negali priimti naujų darbuotojų, jei esamiems darbuotojams nesudaromas sulygtas darbo krūvis.



MOKYTOJŲ TEISIŲ APSAUGA MŪSŲ PAČIŲ RANKOSE

Visi švietimo sektoriaus darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, turi teisę steigti profesinę sąjungą ir stoti į LŠMPS.



Teisinė pagalba

LŠMPS – politiškai nepriklausoma, bet daranti reikšmingą įtaką švietimo politikos formavimo procesui. Atstovauja savo nariams ir gina jų darbo, ekonominius ir socialinius interesus. LŠMPS yra

nepriklausoma nuo darbdavių, jų įgaliotų atstovų, kitų organizacijų. Visi švietimo sektoriaus darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, turi teisę steigti profesinę sąjungą ir stoti į LŠMPS.



Kolektyvinės derybos

Kolektyvinės derybos, kolektyvinių sutarčių sudarymas ir kolektyvinių darbo ginčų dėl interesų inicijavimas – išimtinė profesinių sąjungų teisė. LŠMPS padeda derantis ir dalyvauja vedant kolektyvines derybas, siekiant išskirtinai tik

nariams palankesnių darbo sąlygų. Tik profesinė sąjunga turi galimybę kreiptis į DGK ar teismą dėl kolektyvinių sutarties nevykdymo, darbdavio daromų teisės aktų pažeidimų. Tik profesinė sąjunga gali skelbti streiką.



Apsauga

LŠMPS – politiškai nepriklausoma, bet daranti reikšmingą įtaką švietimo politikos formavimo procesui. Atstovauja savo nariams ir gina jų darbo, ekonominius ir socialinius interesus. LŠMPS yra

nepriklausoma nuo darbdavių, jų įgaliotų atstovų, kitų organizacijų. Visi švietimo sektoriaus darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, turi teisę steigti profesinę sąjungą ir stoti į LŠMPS.



Kas yra LŠMPS?

Lietuvos švietimo ir mokslo profesinė sąjunga (LŠMPS) – didžiausia, vienijanti daugiau nei 10 000 narių, įtakingiausia, novatoriška ir progresyvi švietimo darbuotojų interesams atstovaujanti profesinė sąjunga Lietuvoje.

LŠMPS – politiškai nepriklausoma, bet daranti reikšmingą įtaką švietimo politikos formavimo procesui. Atstovauja savo nariams ir gina jų darbo, ekonominius ir socialinius interesus. LŠMPS yra nepriklausoma nuo darbdavių, jų įgaliotų atstovų, kitų organizacijų. Visi švietimo sektoriaus darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, turi teisę steigti profesinę sąjungą ir stoti į LŠMPS.

Kontaktai

+370 682 27745

info@svietimoprofsajunga.lt
www.svietimoprofsajunga.lt

facebook.com/svietimoprofsajunga