



## LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Volano g. 2, 01516 Vilnius, tel. (8 5) 219 1225/219 1152, faks. (8 5) 261 2077,  
el. p. – smmin@smm.lt, <http://www.smm.lt>. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188603091.  
Atsisk. sąsk. LT30 7300 0100 0245 7205 „Swedbank“, AB, kodas 73000

Savivaldybių administracijoms  
Savivaldybių Švietimo skyriams  
Kopijos  
Profesinėms sąjungoms

2017- 01 -26 Nr. SR- 381

I

**DĖL VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO  
APMOKĖJIMO ĮSTATYMO NR. XIII-198 NUOSTATŲ**

Informuojame, kad priimtas Lietuvos Respublikos Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymas (2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198) (toliau – Darbo apmokėjimo įstatymas), kuris įsigalios kitą dieną po oficialaus paskelbimo Teisės aktų registre.

Mokytojų, pagalbos mokiniui specialistų, mokyklų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi pagal šio įstatymo **5 priedą**. Kitiems darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nustatomi pagal Darbo apmokėjimo įstatymo 1–4 priedus. Darbininkų pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma minimalios mėnesinės algos (MMA) dydžio.

Atkreipiame dėmesį, kad Darbo apmokėjimo įstatymo 5 priede pedagoginiams darbuotojams (išskyrus mokyklų vadovus, jų pavaduotojus ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjus) minimalūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, palyginti su tarnybinių atlyginimų/tarifinių atlygių koeficientais, nustatytais nuo 2016 m. rugsėjo 1 d., yra padidinti 2- 3 procentais. Šie padidinti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti taikomi nuo 2017 m. sausio 1 d.

Papildomos lėšos savivaldybėms skiriamos švietimo ir mokslo ministro įsakymu.

Taip pat pridėdame Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialistų paaiškinimą apie biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimą nuo š. m. sausio 2 d.

PRIDEDAMA. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2017 m. sausio 13 d. rašto Nr. (11.10-53) SD-289 „Dėl biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo“ kopija, 2 lapai.

Ministerijos kancleris

Tomas Daukantas



Dokumento originalas nebus siunčiamas

## LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A.Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius, tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 8169, faks. (8 5) 266 4209, el. p. [post@socmin.lt](mailto:post@socmin.lt), <http://www.socmin.lt>, Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos nacionalinei teismų administracijai	2017-01-13	Nr. (11.10-53) SD - 289
Lietuvos Respublikos generalinei prokuratūrai	Į 2017-01-03	Nr. 4R-16-(1.13)
Alytaus rajono savivaldybės biudžetinės įstaigos priešgaisrinei tarnybai	2017-01-04	Nr. 17.2-106
Genovaite.Bingeliene@smm.lt	2017-01-06	Nr. SD(3.3.)-1
sergejus.sarkus@siauliuraj.lt	2017-01-04	GD-179
	2017-01-10	GD-488

### DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO

Atsakydami į paklausimą pateikiame ministerijos specialistų nuomonę, kuri teismams nėra privaloma.

Lietuvos Respublikos Konstitucijos 107 str. 1 d. nustatyta, kad įstatymas (ar jo dalis) arba kitas Seimo aktas (ar jo dalis), Respublikos Prezidento aktas, Vyriausybės aktas (ar jo dalis) negali būti taikomi nuo tos dienos, kai oficialiai paskelbiamas Konstitucinio Teismo sprendimas, kad atitinkamas aktas (ar jo dalis) prieštarauja Konstitucijai. Konstitucinio Teismo pateikta Konstitucijos nuostatų samprata susaisto visas teisę kuriančias ir visas teisę taikančias institucijas, jų pareigūnus, taip pat teismus. Po to, kai Konstitucinis Teismas pateikė atitinkamos konstitucinės nuostatos oficialią sampratą, visos teisėkūros institucijos – Seimas, Vyriausybė, Respublikos Prezidentas, – priimdamos atitinkamus teisės aktus, privalo vadovautis tik tokia Konstitucijos nuostatų samprata, kokią pateikė Konstitucinis Teismas; Konstitucinio Teismo pateikta Konstitucijos nuostatų samprata turi vadovautis ir teismai sprendami bylas.

Pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 186 str. 1 ir 3 d. už darbą, darbuotojo atliekamą pagal darbo sutartį, turi būti mokamas darbo užmokestis, kuris priklauso nuo darbo kiekio ir kokybės, įmonės, įstaigos, organizacijos veiklos rezultatų bei darbo paklausos ir pasiūlos darbo rinkoje. Vyrams ir moterims už tokį pat ar lygiavertį darbą mokamas vienodas darbo užmokestis. Pagal šio kodekso 120 str. 3 d. keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokestį be darbuotojo raštiško sutikimo negalima. Kartu paminėtina kodekso 4 str. 4 d. nuostata, kad tais atvejais, kai šis Kodeksas ir kiti įstatymai tiesiogiai nedraudžia darbo teisinių santykių subjektams patiems susitarimo būdu nustatyti tarpusavio teises ir pareigas, šie subjektai turi vadovautis teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais.

Įvertinus tai, kas išdėstyta bei atsižvelgiant į tai, kad Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas yra užregistruotas Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų duomenų bazėje bei numatytas jo priėmimas 2017 m. sausio mėn., manytina, kad darbuotojams, kuriems buvo taikomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ nuostatos, toliau galėtų būti mokamas iki 2017 m. sausio 2 d. jiems nustatytas

darbo užmokestis. Priimant į darbą naują darbuotoją ir nustatant jam darbo užmokestį, galėtų būti atsižvelgta į lygiavertį darbą jau dirbančio darbuotojo darbo apmokėjimo dydžius. Mokėti vienkartinės pinigines išmokas, skirtas darbuotojams skatinti, bei skirti materialines pašalpas darbuotojams, nuo 2017 m. sausio 2 d. iki Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo įsigaliojimo, manome, nėra teisinio pagrindo.

Viceministrė



Eglė Radišauskienė