

Dėl biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo užmokesčio sistemos tobulinimo

2014 m.

Darbuotojų skaičius

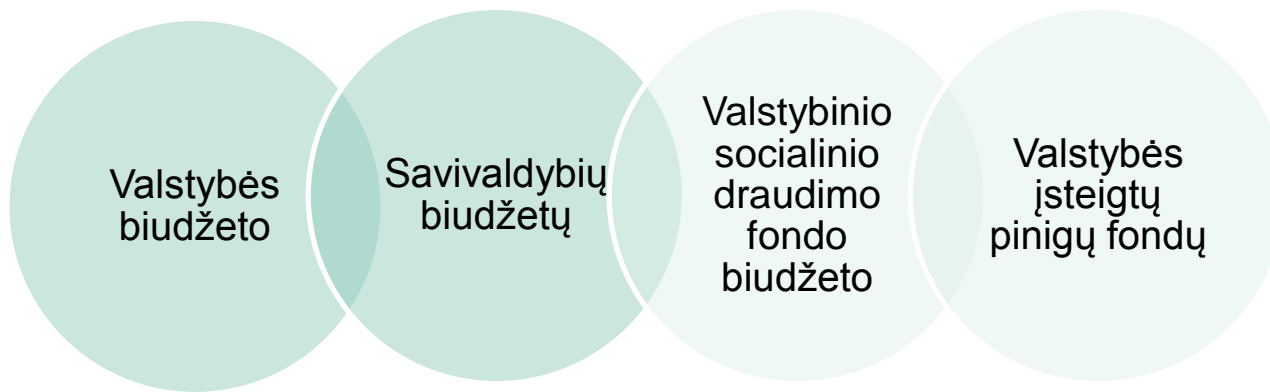
- Vidutinis samdomų darbuotojų skaičius Lietuvoje – 1,2 mln.
- Iš jų apie 200 tūkst. biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis

Dabartinis teisinis reguliavimas

Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. **nutarimas Nr. 511**

„Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“

Finansuojamų iš:



Dabartinės sistemos trūkumai:

Darbo užmokestis nustatomas bazinės mėnesinės algos (BMA) dydžiais!!!

Nėra teisės akto, įpareigojančio šį dydį peržiūrėti kasmet

Atskirų sričių apmokėjimo sąlygas reglamentuoja ministrų įsakymai

Didėjant MMA, kval. darbuotojų DU susilygino su nekval. darbuotojų DU

Priedai iki 100 proc. nėra siejami su pasiektais rezultatais

Valstybės ir savivaldybių įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (litas)

Šiuo metu galiojantys

(BMA – 122 Lt) MMA – 1035 Lt

Švietimo įstaigos (pedagogai)	Sveikatos priežiūros įstaigos	Kultūros ir meno įstaigos	Finansų ministerijai pavaldžios biudžetinės įstaigos	Socialinės įstaigos	Kitos biudžetinės įstaigos (Litas)
1404-5295	MMA-3110	MMA-2965	1405-5773	1279-2829	MMA-1952
Tarnybinių atlyginimų vidurkiai					
3350	2072	2000	3589	2054	1494

Nuo 2015-01(03)-01

(BMA – 35,5 eurai, 122,57 Lt) MMA – 300 eurų

Švietimo įstaigos (pedagogai)	Sveikatos priežiūros įstaigos	Kultūros ir meno įstaigos	Finansų ministerijai pavaldžios biudžetinės įstaigos	Socialinės įstaigos	Kitos biudžetinės įstaigos (Litas)
1412-5320	1336-3125	1336-2978	1410-5800	1336-2842	1336-1961
Tarnybinių atlyginimų vidurkiai					
3366	2231	2157	3605	2089	1648

Specialistų tarnybiniai atlyginimai (litas) su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu



Šiuo metu galiojantys

BMA – 122 Lt MMA – 1035 Lt

Pedagogai	Sveikatos priežiūros	Kultūros ir meno darbuotojai	Finansų ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų darbuotojai	Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	Kiti darbuotojai
1122 - 3410	MMA - 2123	MMA - 2294	MMA - 4276	1126- 1976	MMA – 1391
Tarnybinių atlyginimų vidurkiai					
2266	1579	1665	2656	1551	1213

Nuo 2015-01(03)-01 BMA – 35,5 eurai – 122,57 Lt MMA – 300 eurų – 1035,84 Lt

Pedagogai	Sveikatos priežiūros	Kultūros ir meno darbuotojai	Finansų ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų darbuotojai	Socialinį darbą dirbantys darbuotojai	Kiti darbuotojai
1131 - 3426	1131 - 2123	1131 - 2304	1087 - 4296	1131 - 1986	1131 – 1397
Tarnybinių atlyginimų vidurkiai					
2279	1632	1718	2692	1559	1264

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (1)

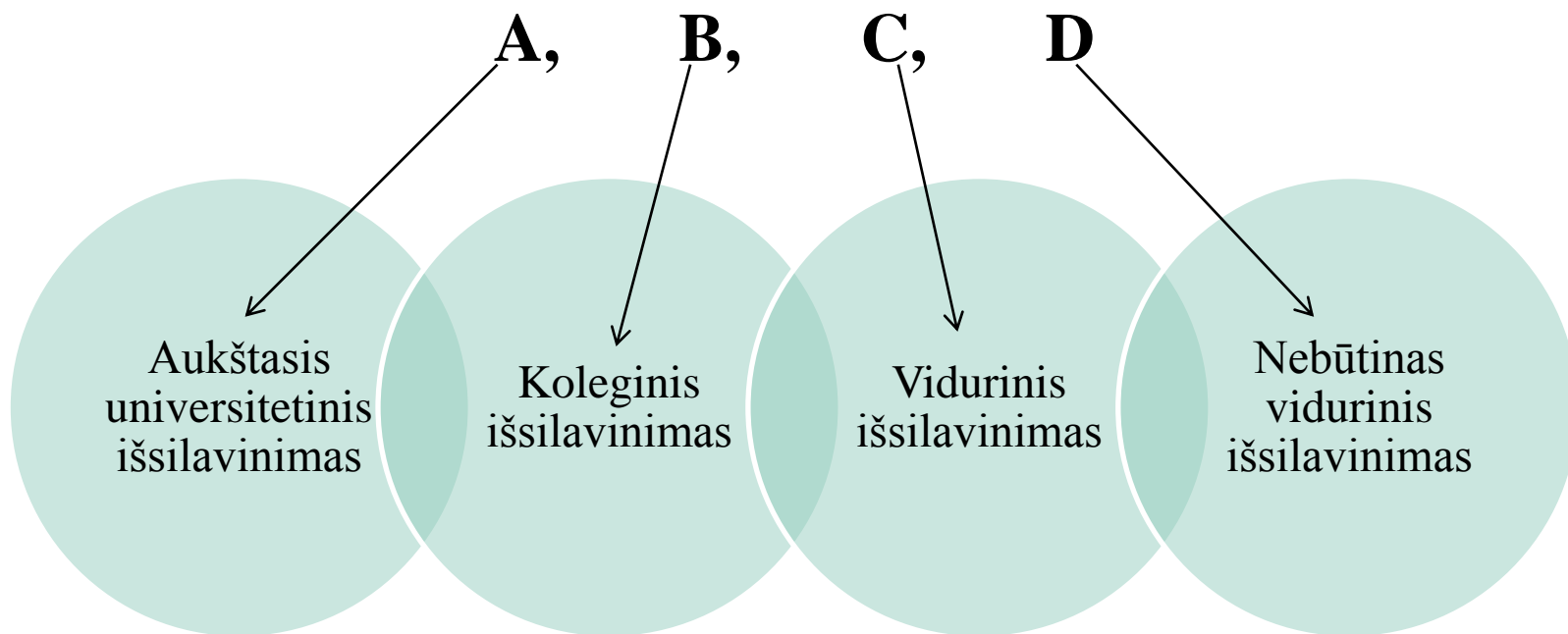
Tikslas – bendros valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos nustatymas

Vienodos kvalifikacijos ir sudėtingumo darbo apmokėjimo sąlygų suvienodinimas

Darbo užmokesčio susiejimas su praėjusiais metais pasiektais rezultatais

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (2)

Įstatymo projekte darbuotojų pareigybės suskirstytos į 4 lygius:



Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (3)

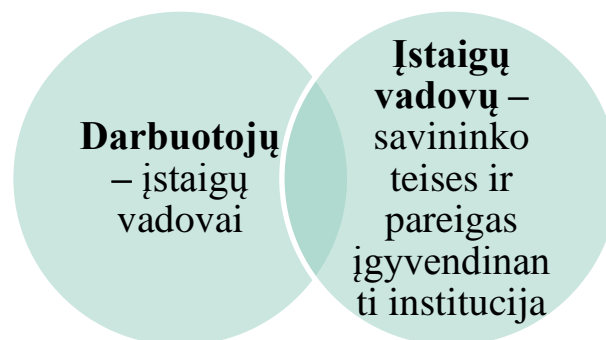
Darbuotojų pareigybių **grupės** (suskirstytos atsižvelgiant į Lietuvos profesijų klasifikatorių ŪM):

- Įstaigų vadovai;
- Administracinių ir struktūrinių padalinių vadovai;
- Specialistai (pvz., sveikatos, finansų, teisės);
- Kvalifikuoti darbuotojai (klientų informavimo tarnautojai, vairuotojai);
- Nekvalifikuoti darbininkai (valytojai, virtuvės pagalbinkai).

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (4)

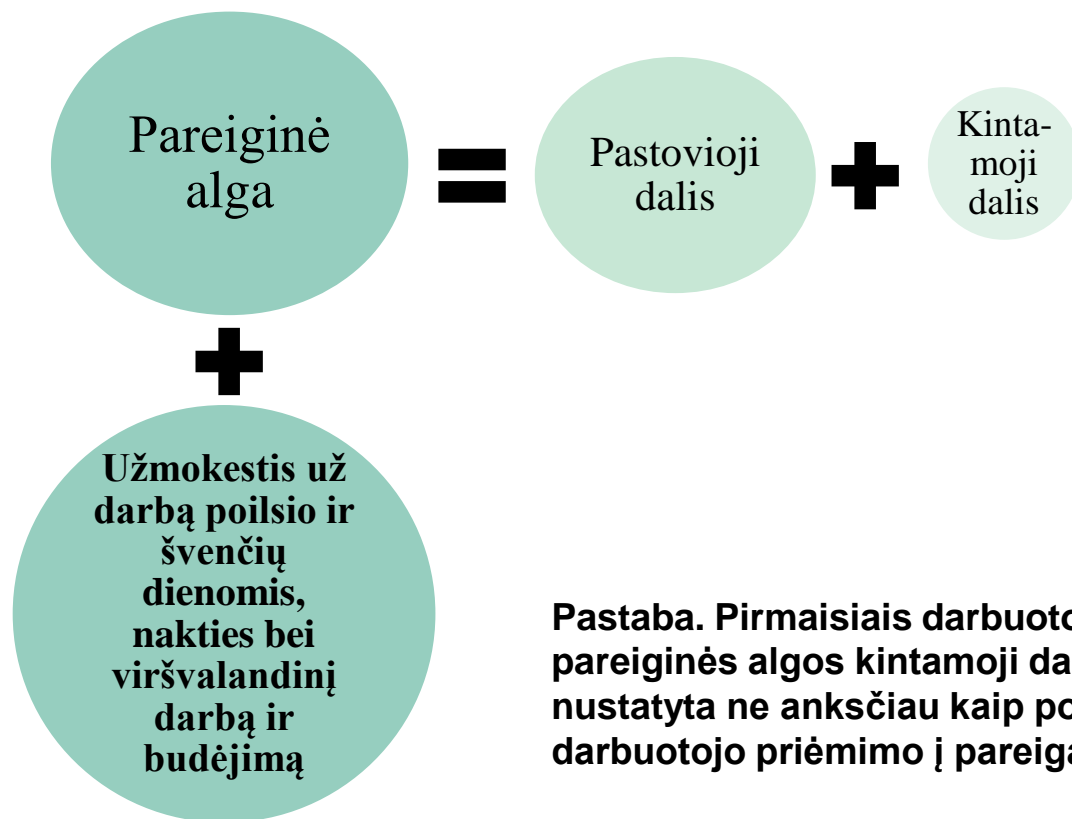
- Darbuotojų pareigybės **aprašomos** vadovaujantis Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų pareigybių aprašymo metodika
- Biudžetinės įstaigos darbuotojo **pareigybės aprašyme** turi būti nurodyta *pareigybės grupė, pavadinimas, pareiginės algos koeficientas arba koeficientų ribos, specialūs reikalavimai, darbo patirtis, kvalifikacija, funkcijos.*

Pareigybių aprašymus tvirtina



Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (5)

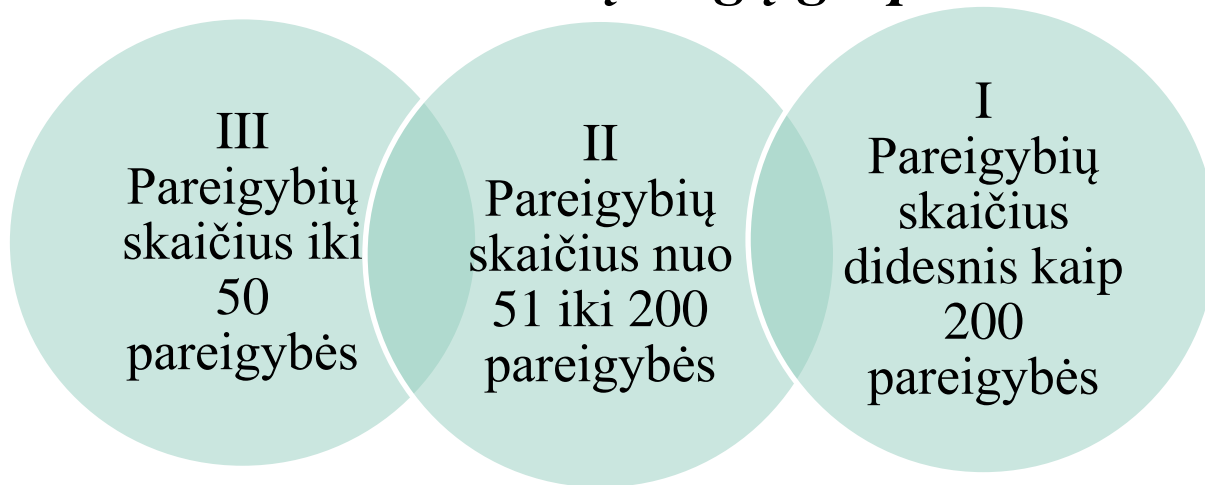
Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokestį sudarys:



Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (6)

Įstaigos vadovų pareiginės algos pastovioji dalis priklausys nuo didžiausio leistino pareigybių skaičiaus ir vadovavimo patirties

Numatomos 3 įstaigų grupės:



Vadovavimo patirtis:

- iki 5 m.
- nuo 5 iki 10 m.
- daugiau nei 10 m.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (7)



Pareiginės algos *kintamoji dalis* priklausys nuo:

Praėjusiais metais
pasiektų rezultatų
– iki 50 proc.
pareiginės algos
pastoviosios
dalies

Papildomo darbo
krūvio, kai
padidinamas darbų
mastas kito
darbuotojo
pavadavimus – iki
30 proc.
pareiginės algos
pastoviosios
dalies

Bendras pareiginės algos kintamosios dalies dydis – **ne daugiau 60 procentų** pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio

*Pastaba. Biudžetinių įstaigų darbuotojų veikla vertinama kasmet, jei darbuotojas ne trumpiau₁₃ kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus ėjo pareigas toje biudžetinėje įstaigoje.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (8)

Darbuotojų metinės veiklos vertinimas

Tikslas – kiekvienais metais įvertinti biudžetinių įstaigų darbuotojų pasiektus rezultatus pagal iš anksto nustatytas metines užduotis.

Darbuotojų veikla vertinama :

- labai gerai;
- gerai;
- patenkinamai;
- nepatenkinamai.

Mokyklų vadovų, administracijų ar struktūrinių padalinių vadovų, specialistų pareiginės algos kintamosios dalies dydis papildomai priklauso ir nuo praėjusiais metais pasiektų rezultatų.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo projektas (9)

Vienkartinės išmokos už praėjusių metų rezultatus

- įvertinus darbuotoją gerai arba labai gerai
- atlikus vienkartines ypač svarbias užduotis, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų, iki kitų metų kovo 31 d.

Materialinių pašalpų mokėjimas

- biudžetinės įstaigos darbuotojams iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa išmokama: dėl ligos, mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo

Nuostata dėl darbo užmokesčio sumažėjimo kompensavimo

- Biudžetinių įstaigų darbuotojams, kurių pareiginės algos pastovioji dalis, įsigaliojus šiam įstatymui, yra mažesnė, lyginant su iki šio įstatymo įsigaliojimo buvusi nustatyta tarnybiniu atlyginimu, kol įstaigos darbuotojas dirba toje pačioje pareigybėje, mokama iki šio įstatymo įsigaliojimo jo pareigoms nustatyto tarnybinio atlyginimo dydžio pareiginės algos pastovioji dalis.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų vadovų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai (2016 metais)

(BD – 130,50 euro – 450,59Lt)



Įstaigos grupė	Vadovavimo patirtis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)	
		Pareigybės lygis A Koeficientai	Litai
I Daugiau nei 200 pareigybių	iki 5 m.	4,18 – 12,73	(1885-5740 Lt)
	nuo 5 – 10 m.	4,39 – 12,98	(1980 – 5850 Lt)
	daugiau nei 10 m.	4,61 – 13,24	(2075 – 5965 Lt)
II 51 – 200 pareigybių	iki 5 m.	3,79 – 12,24	(1710– 5515 Lt)
	5 – 10 m.	3,98 – 12,48	(1795 – 5625 Lt)
	daugiau nei 10 m.	4,18 – 12,73	(1885 – 5740Lt)
III Iki 50 pareigybių	iki 5 m.	3,44 – 11,8	(1550 – 5315 Lt)
	nuo 5 – 10 m.	3,61 – 12,04	(1625 – 5425Lt)
	daugiau nei 10 m.	3,79 – 12,24	(1710 – 5515Lt)

*Pastaba. Įstaigos vadovo pareigas gali eiti asmuo, turintis aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų vadovų tarnybinių atlyginimų (pastoviosios pareiginės algos) palyginamieji dydžiai 2016 metais

BD – 450,59 Lt

Institucijos	Esami dydžiai MMA – 1035 Lt	Projektas (pagal įstaigų grupes) 2016 m. Litais												
		I		II		III								
		iki 5 m.	> 10 m.	iki 5 m.	> 10 m.	iki 5 m.	> 10 m.							
Švietimo įstaigos	1404 - 5295	1885	-	1710	-	1550	-							
	<i>Vid. 3350</i>													
Socialinės įstaigos	1279 - 2829							5965	5740	5515				
	<i>Vid. 2054</i>													
Kultūros ir meno įstaigos	MMA - 2965										Vid. 3925	Vid. 3725	Vid. 3535	
	<i>Vid. 2000</i>													
Kitos įstaigos (Pvz., Techninės pagalbos neįgaliesiems centras)	MMA - 1952													17
	<i>Vid. 1494</i>													

Valstybės ir savivaldybių įstaigų vadovų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai (2020 metais)



Įstaigos grupė	Vadovavimo patirtis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)		Didėja % palyginus su 2016 m.	
		Pareigybės lygis A	Koef.		Lt.
I Daugiau nei 200 pareigybių	iki 5 m.	5,08 – 12,73	<i>2290 – 5740</i>)		21,5 – 0
	nuo 5 – 10 m.	5,33 – 12,98	<i>(2400 – 5850)</i>		21,2 – 0
	>10 m.	5,6 – 13,24	<i>(2525 – 5965)</i>		21,6 – 0
II 51 – 200 pareigybių	iki 5 m.	4,61 – 12,24	<i>(2075 – 5515)</i>		21,3 – 0
	nuo 5 – 10 m.	4,84 – 12,48	<i>(2180 – 5625)</i>		21,4 – 0
	> 10 m.	5,08 – 12,73	<i>(2290 – 5740)</i>		21,5 – 0
III Iki 50 pareigybių	iki 5 m.	4,18 – 11,8	<i>(1885 – 5315)</i>		21,6 – 0
	nuo 5 – 10 m.	4,39 – 12,4	<i>(1980 – 5425)</i>		21,6 – 0
	> 10 m.	4,61 – 12,24	<i>(2075 – 5515)</i>		21,6 – 0

Valstybės ir savivaldybių įstaigų administracinių ir struktūrinių padalinių vadovų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai 2016 metams

Vadovavimo patirtis		Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) (litais)				
		Pareigybės lygis				
		A		B		
	Profesinio darbo patirtis			Profesinio darbo patirtis		
	iki 5 m.	nuo 5-10 m.	>10 m.	Iki 5 m.	nuo 5-10 m.	>10 m.
Iki 5 m.	3,14 – 9,25 (1415-4170)	3,3 – 9,44 (1485 – 4255)	3,47–9,63 (1565–4340)	2,99 –9,07 (1345 –4085)	3,14–9,25 1415–4180	3,3–9,44 (1485–4255)
nuo 5 – 10 m.	3,3–9,44 (1485–4255)	3,47–9,63 (1565–4340)	3,64–9,82 (1640–4425)	3,14–9,25 (1415-4170)	3,3–9,44 (1485–4255)	3,47–9,63 (1565–4340)
>10 m.	3,47–9,63 (1565–4340)	3,64–9,82 (1640–4425)	3,82– 10 (1720– 4505)	3,3–9,44 (1485–4255)	3,47–9,63 (1565–4340)	3,64–9,82 (1640–4425)

Valstybės ir savivaldybių įstaigų administracinių ir struktūrinių padalinių vadovų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai 2020 metams



Vadovavimo patirtis		Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais) (litas)				
		Pareigybės lygis				
		A		B		
	Profesinio darbo patirtis			Profesinio darbo patirtis		
	iki 5 m.	nuo 5-10 m.	>10 m.	Iki 5 m.	nuo 5-10 m.	>10 m.
Iki 5 m.	3,82 – 9,25 (1720–4170)	4 – 9,44 (1800 – 4255)	4,2–9,63 (1890–4340)	3,64 –9,07 (1640 –4085)	3,82–9,25 (1720–4170)	4–9,44 (1800–4255)
nuo 5 – 10 m.	4–9,44 (1800–4255)	4,2–9,63 (1890–4340)	4,4–9,82 (1985–4425)	3,82–9,25 (1720–4170)	4–9,44 (1800–4255)	4,2–9,63 (1890–4340)
>10 m.	4,2–9,63 (1890–4340)	4,4–9,82 (1985–4425)	4,62– 10 (2080– 4505)	4–9,44 (1800–4255)	4,2–9,63 (1890–4340)	4,4–9,82 (1985–4425)

Valstybės ir savivaldybių įstaigų A ir B lygio specialistų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai 2016 ir 2020 metams



Pareigybės lygis		Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
		Profesinio darbo patirtis			
		iki 2 m.	2 – 5 m.	Nuo 5 – 10 m.	> 10 m.
A	2016 metais	2,8– 6,02 (1260– 2715)	2,97– 6,14 (1340–2765)	3,09– 7,06) 1390– 3425)	3,24– 8,36 (1460– 3765)
B	2016 metais	2,7– 5,9 (1215 – 2660)	2,8– 6,02 (3535– 2715)	2,94– 7,26 (3895– 3270)	3,09– 7,6 (1390– 3425)
A	2020 metais	3,4– 6,14 (1530– 2765)	(3,57– 7,6) (1610– 3335)	3,75– 7,6 (1790– 3425)	3,94– 8,36 (1775– 3765)
B	2020 metais	3,24– 6,02 (1460 –2715)	3,4– 6,14 (1530– 2765)	3,57– 7,4 (1610-3335)	3,75– 7,6 (1790– 3425)

*Pastaba. Mokytojams pareiginės algos pastoviosios dalies valandinis tarifinis atlygis nustatomas už 18 pedagoginio darbo valandų per savaitę Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro nustatyta tvarka, pasikonsultavus su šakos profesinių sąjungų atstovais.

Valstybės ir savivaldybių įstaigų specialistų tarnybinių atlyginimų (pastoviosios pareiginės algos) palyginamieji dydžiai 2016 metams.

BD – 450,29 Lt

Institucijos	Esami dydžiai MMA - 1035 Lt	2016 m. Projektas	
		A lygis	B lygis
Pedagogai	1122 – 3410 Vid. 2266	1260 – 3765 Vid. 2515	1215 – 3425 Vid. 2320
Socialiniai darbuotojai	1126 – 1976 Vid. 1551		
Kultūros ir meno darbuotojai	MMA – 2294 Vid. 1665		
Kitų biudžetinių įstaigų darbuotojai	MMA – 1391 Vid. 1213		

Valstybės ir savivaldybių įstaigų kvalifikuotų darbuotojų išskyrus įstaigos vadovą, administracijos ar struktūrinio padalinio vadovą, specialistą pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai 2016-2020 metams

Pareigybės lygis		Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
		Profesinio darbo patirtis			
		iki 2 m.	2 – 5 m.	Nuo 5 – 10 m.	> 10 m.
C	2016 metais	2,48 – 3,26 (1115– 1470)	2,6– 3,33 (1170– 1500)	2,73– 3,4 (1230– 1530)	2,9– 3,5 (1305– 1575)
C	2017 metais	2,6– 3,26 (1170–1470)	2,73–3,33 (1230–1500)	2,87–3,4 (1295–1530)	3,05–3,5 (1440–1620)
C	2018 metais	2,73–3,32 (1230–1495)	2,87–3,39 (1295–1530)	3,05–3,46 (1375–1560)	3,2–3,6 (1440–1620)
C	2019 metais	2,87–3,39 (1295–1530)	3,01–3,46 (1355–1560)	3,16–3,53 (1425–1590)	3,32–3,6 1495–1620)
C	2020 metais	3,01 –3,46 (1355 –1560)	3,16–3,53 (1425–1590)	3,32–3,6 1495–1620)	3,49– 3,67 1575–1655)

Valstybės ir savivaldybių įstaigų nekvalifikuotų darbininkų pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai 2016 - 2020 metams

Pareigybės lygis		Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)
D lygis	2016 metais	2,45 (450,59 Lt)
	2017 metais	2,6 (1105 Lt)
	2018 metais	2,7 (1215 Lt)
	2019 metais	2,85 (1285 Lt)
	2020 metais	3 (1350 Lt)

Įstatymo projektui įgyvendinti reikalingos lėšos

- Preliminariais skaičiavimais iš valstybės biudžeto 2016 m. reikėtų **apie 1,3 mlrd. Lt per metus.**
- 2016 m. 2020 m. papildomai dar reikėtų **po 75 - 100 mln. Lt per metus.**

Pagal įstatymo projekto 9 straipsnio 6 dalies nuostatą, Vyriausybė pagal ekonominės veiklos sritis tvirtins pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, įvertindama valstybės ir savivaldybių biudžetų finansines galimybes.

Laukiami sistemos teigiami rezultatai:

- Bus užtikrintas **Darbo kodekso 189** straipsnio nuostatų įgyvendinimas.
- Sumažės atskirų veiklos sričių biudžetinių įstaigų darbuotojų atlyginimų disproporcijos.
- Atsiras **galimybė padidinti darbo užmokestį mažiausius tarnybinius atlyginimus** gaunantiems socialiniams darbuotojams, sveikatos, kultūros, kitiems ir kitų biudžetinių įstaigų darbuotojams.
- Padidėjus mažiausiai apmokamų specialistų atlyginimams, bus labiau **įvertinta jų kvalifikacija, darbo sudėtingumas**:
 - valstybė, kaip darbdavys, galės **konkuruoti** darbo rinkoje pasirinkdama geresnius darbuotojus;
 - atsiras prielaidos mažėti specialistų **emigracijai**;
 - racionaliau panaudojamos **lėšos**, išleistos specialistams parengti.